



معايير اختيار القيادات الأكاديمية بكلية الهندسة

تسعى الكلية الى الوصول لأداء أكاديمي مميز ووفق معايير الجودة من خلال اعداد هيكل أكاديمي فعال قادر علي حل المشكلات وتوظيف وإدارة الموارد المتاحة لتطوير الاداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار القيادات الأكاديمية يعتمد فيها علي الكفاءة العلمية والإدارية بما يتفق مع رسالة ورؤية الكلية و بعد مراجعة قانون تنظيم الجامعات (49) ولائحته التنفيذية الصادر في 2006 الطبعة الرابعة والعشرون المعدلة و قانون تنظيم الجامعات المعدل لسنة 2012 مادة 43 ومادة 56 لاختيار القيادات تم وضع تسع معايير علي النحو التالي:

معايير اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية

[عميد الكلية، وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ، وكيل الكلية للدراسات العليا، وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع، رئيس القسم]:

المعيار الأول : الكفاءة العلمية وتشتمل على:

1. مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها والجهة المانحة.
2. الرتبة العلمية ومدة الخدمة.
3. السجل العلمي المتميز في الأبحاث والأنشطة العلمية (المشاركة في المؤتمرات وتأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية).
4. القدرة على الاستمرار في الإنتاجية العلمية و مشاركته الفاعلة في اللجان العلمية.
5. إجادة لغة أجنبية واحدة على الأقل.

المعيار الثاني : الكفاءة الإدارية والقيادية وتشتمل على :

1. خبرات إدارية فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة وإدارة الأزمات.
2. والقدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة على بقائها.
3. التمكن من مهارات التخطيط الإستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف.
4. والقدرة على تكوين علاقات جيدة بين الكلية والجامعة من جهة والكلية والقطاعات الخارجية ذات الصلة.
5. ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
6. القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.

المعيار الثالث: المشاركة في الأنشطة المجتمعية و القومية وتشمل على:

- 1- المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع.
- 2- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية.
- 3- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة .
- 4- الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.

المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة الطلابية وتشتمل على:

- 1- تنظيم ملفات الأنشطة الطلابية والتخطيط لها.
- 2- إدارة الأنشطة الطلابية.



QAAP
Zag-Eng

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



المعيار الخامس: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم وتشتمل على:

- 1- إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية.
- 2- إنتاج المقررات وتطوير وضع الامتحانات .
- 3- تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية.
- 4- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم.

المعيار السادس: المشاركة في مشاريع وخطط التطوير وتشتمل على:

- 1- المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية.
- 2- المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة.
- 3- المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة.

المعيار السابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

المعيار الثامن : السمات الشخصية من ناحية القدرة على التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء.

المعيار التاسع: المشاركة فى الدورات التدريبية.

اعتمدت بعد العرض علي مجلس الكلية رقم 329 المنعقد بتاريخ 11 / 11 / 2012 والممتد حتى 2012/11/25

عميد الكلية

أ.د/ حمدى شهاب