



معايير اختيار القيادات الادارية بكلية الهندسة

تسعي الكلية الي الوصول لاداء اداري مميز ووفق معايير الجودة من خلال اعداد هيكل اداري فعال قادر علي حل المشكلات وتوظيف وادارة الموارد المتاحة لتطوير الاداء باستمرار من خلال التخطيط الاستراتيجي مما يلزم ذلك وضع معايير لاختيار القيادات الادارية يعتمد فيها علي الكفاءة و الخبرة بما يتفق مع رسالة ورؤية الكلية و بعد مراجعة القوانين المنظمة⁽¹⁾ لاختيار القيادات تم وضع المعايير علي النحو التالي:

معايير عامة لاختبار القيادات الادارية بالكلية

- 1- مؤهل عالي وخبرة مناسبة لطبيعة العمل
- 2- الإلمام الكامل باللوائح و القوانين المنظمة للعمل
- 3- فهم رسالة الكلية وتحديد اولويات واهداف خطة عمل الكلية
- 4- القدرة علي ادارة المتاح من خلال تطوير الأداء وتحسين استخدام الموارد و توظيف الإمكانيات المادية والمالية المتاحة وتقليل الاهدار في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة.
- 5- القدرة علي حل المشاكل و اتخاذ القرار و التواصل الفعال وتحمل المسؤولية
- 6- القدرة علي المتابعة والتنسيق مع الإدارات الاخرى المرتبطة بإدارته في الكلية والمشاركة بفاعلية في لجان العمل التي يضم إليها.
- 7- القدرة علي تقييم الاداء ورصد المشاكل في العمل ودراستها واقتراح الحلول العلمية للمشاكل وكتابة تقارير التقييم
- 8- التمتع بحسن السمعة والانضباط في المواعيد والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر.
- 9- القدرة علي القيادة وتفعيل وتوجيه فريق العمل
- 10- مهارة التخطيط الاستراتيجي والقدرة على ادارة برامج التطوير الاداري وتحديد الاحتياجات التدريبية لتحسين الاداء
- 11- القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة وقواعد البيانات،
- 12- لم يسبق له التعرض لعقوبات ادارية او جنائية خلال سجله الوظيفي.

1. معايير وشروط خاصة لاختيار امين الكلية

يمثل امين الكلية قمة الهيكل الاداري بالكلية حيث يتولي شاغل هذا المنصب الاشراف العام علي تنفيذ القوانين والقرارات واللوائح التي تحكم نظام العمل بالكلية بالاضافة الي متابعة اجراءات العمل وبناء علي الكتاب الصادرة من الادارة العامة للتنظيم والادارة بالجامعة والخاص بتحديد مهام ومسؤوليات امين الكلية تم وضع المعايير التالية عند اختيار امين الكلية مع مراعاة المعايير العامة السابقة:

1. مؤهل عالي مناسب مع مزاولة العمل في وظائف الدرجة الاولى مدة لا تقل عن سنتين.
2. خبرة لا تقل عن 20 عاما في الجهاز الاداري للكلية.
3. اجتياز البرامج التدريبية اللازمة لشغل هذه الوظيفة والتي تحددها الكلية
4. قدرة عالية في القيادة والاشراف والتوجيه.
5. قدرة عالية في ادارة الوقت والاجتماعات واعداد التقارير.



**QAAP
Zag-Eng**

وحدة تقويم الأداء وضمان الجودة



6. قدرة على اكتشاف الأخطاء وتقبل النقد البناء .
7. الثقة في النفس عن طريق الكفاءة العالية في تخصصه واكتساب ثقة الغير
8. القدرة على اتخاذ القرارات السريعة في المواقف العاجلة دون تردد.
9. قدرة عالية في التعامل ومتابعة الخطط التنفيذية ووفق الجدول الزمني.

2- معايير وشروط خاصة لاختيار مدير ادارة بالكلية

وفق الهيكل التنظيمي للكلية يوجد اكثر من ادارة بالكلية لكل منها مهام خاصة وتتفق مع رؤية ورسالة الكلية وبناءا علي الكتاب الصادرة من الادارة العامة للتنظيم والادارة بالجامعة والخاص بتحديد مهام ومسؤوليات مديري الادارات بالكلية تم وضع المعايير التالية عند اختيارهم مع مراعاة المعايير العامة لاختبار القيادات الادارية بالكلية:

1. مؤهل عالي مناسب لطبيعة العمل بالادارة.
2. خبرة خمس سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها.
3. الحصول علي الدرجة الأولى علي الأقل.
4. اجتياز البرامج و الدورات التدريبية المؤهلة.
5. الالمام التام بمهام والمسمي الوظيفي للمدير الادارة المرشح لها
6. الالمام التام بمشاكل وطبيعة العمل بالادارة.
7. الإلمام الكامل باللوائح و القوانين المنظمة للعمل بالادارة التابع لها.
8. قدرة عالية في القيادة والاشراف والتوجيه و المتابعة.
9. قدرة عالية في التعامل ومتابعة الخطط التنفيذية ووفق الجدول الزمني.
10. قدرة عالية في ادراة الوقت واعداد التقارير.
11. القدرة علي العمل تحت الضغط .

عميد الكلية

اعتمدت بعد العرض علي مجلس الكلية المنعقد بتاريخ 11 / 11 / 2012

أ.د/ حمدي شهاب