



٥ ٥ ٥ ٥ ٥ ٥

إستبيان رضا هيئة التدريس ومعاونيهم

الاسم					الدرجة	الرقم
الاسم	الدرجة	الرقم	الاسم	الدرجة	الرقم	
الاسم : _____						
			تتوافر قواعد ولوائح تحدد بوضوح الإجراءات التأديبية الخاصة بإهمال المسؤوليات أو عدم الالتزام بالتعليمات أو السلوك الغير لائق			
			مرونة القيادة في تطبيق الأنظمة و القوانين			
			الأنظمة الصادرة عن الإدارة واضحة وتأتي بعد استشارة العاملين فيها			
			تتوافر لدى الكليات آليات لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس بمنطقية وعدل			
			يساهم النظام الداخلي لإدارة الجودة علي نشر ثقافة الجودة بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم			
ثانياً : النمط القيادي للإدارة						
			التزام الإدارة بالمصادقية في جميع سياساتها وقراراتها وتعاملاتها			
			تشجع الإدارة على بث روح التشاور والديمقراطية في بيئة العمل			
			تمارس إدارة الكلية سياسة الفريق الواحد في تنظيم الشئون الإدارية			
			تحقيق مبدأ الحرية الأكاديمية بين أعضاء هيئة التدريس			
			الفرص المتاحة لأعضاء هيئة التدريس من أجل حرية التعبير عن الرأي			
			حرص الإدارة على مشاركة أعضاء هيئة التدريس على البرامج والخطط التطويرية للكلية قبل التنفيذ			
			تتبنى الادارة ثقافة الشفافية ونشر قيم العدل والمساواة في الحقوق وتحديد المهام والواجبات			
			تحرص القيادة علي الأخذ بأراء ومقترحات أعضاء هيئة التدريس في تطوير أداء الكلية			
الخدمات الأكاديمية و البحثية						
			الميزانية المخصصة لتمويل ودعم البحوث العلمية			
			مدى توفر المصادر و المراجع والوسائل التعليمية الكافية للقيام بعملية التدريس بالجامعة			
			المعامل والتجهيزات ومصادر أنظمة المعلومات المتوفرة لمساندة الأنشطة البحثية			
			التسهيلات المقدمة من الكلية			
			الفرص المتاحة للتجديد والإبداع في العمل			
			الأنظمة الأمنية التي تكفل الأمان للباحثين ولمجتمع الكلية			
			مدى مناسبة نظام البعثات والمنح والمهام العلمية			
			توزيع الإشراف على الرسائل العلمية			
			الفرص المتاحة (داخليا - خارجياً) لاكتساب مهارات جديدة في العمل			



٢٠٢٠ ٢٠٢١ ٢٠٢٢ ٢٠٢٣ ٢٠٢٤

الاسم : _____					الرقم : _____					الدرجة : _____				
١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣	١٤	١٥
التقدير وتحقيق الذات :														
					تمكني وظيفتي الحالية من التطور المهني الذاتي									
					تقدير المجتمع واحترامه لوظيفة عضو هيئة التدريس									
					يوفر لي عملي فرص استثمار طاقاتي وقدراتي									
القيم : _____														
					تحرص الكلية على بناء وتعزيز العلاقات الإنسانية بين أعضاء هيئة التدريس									
					تسود لغة التفاهم والحوار في حل خلافات العمل									
					تشجع الإدارة علي بث روح الحماسة والاقدام علي نحو يشجع علي التعاون والعمل الجماعي									
الاحتياجات : _____														
					مدى تناسب الراتب الذي تتقاضاه مع حجم العمل الذي تؤديه									
					مدى تناسب الراتب الذي تتقاضاه مع خبراتك ومؤهلاتك العلمية									
					التقاعد لتوفير حياة كريمة في المستقبل									
					مناسبة راتبك الحالي بالمقارنة برواتب الوظائف الأخرى المناظرة في جهات عمل أخرى .									
الاحتياجات : _____														
					مدي ملائمة ظروف العمل لمتطلبات الوظيفة									
					• تجهيز غرف أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم									
					• تجهيز غرف الكنترول وتصحیح أوراق الإجابة بأجهزة تكييف وأجهزة الحاسبات الالكترونية									
					• مدي كفاية المرافق (مياه – دورات المياه –)									
					• (الاضاءة الطبيعية – الاضاءة – التهوية –)									
الاحتياجات : _____														
					مساهمة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في حل مشكلات المجتمع عن طريق بحوث									
					تشجيع أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص									
					ما يوفره العمل من تأمين للمستقبل									

رأى ومقترحات وملاحظات عامة تود إضافتها (_____)

.....

.....

.....

.....