



: □□□□ □□ □□□ □□ □ □□□ □□

	غير 		كبيرة	كبيرة جدا			
	غير 		كبيرة	كبيرة جدا			

					١٠ أعضاء هيئة التدريس على البرامج والخطط التطويرية للكلية قبل التنفيذ	
					١١ ثقافة الشفافية ونشر قيم العدل والمساواة في الحقوق وتحديد المهام والوجبا	
					١٢ تحرص القيادة علي الأخذ بآراء ومقترحات أعضاء هيئة التدريس في تطوير أداء الكلية	
	١٣ : الخدمات الأكاديمية و البحثية					
					١٤ الميزانية المخصصة لتمويل ودعم البحوث العلمية	
					١٥ الطلابية فى قاعة المحاضرات وقاعات البحث	
					١٦ فر المصادر و المراجع والوسائل التعليمية الكافية للقيام بعملية التدريس بالجامعة	
					١٧ المعامل والتجهيزات ومصادر أنظمة المعلومات المتوفرة لمساندة البحث	
					١٨ التسهيلات المقدمة من الكلية	
					١٩ الفرص المتاحة للتجديد والإبداع	
					٢٠ الأمنية للباحثين ولمجتمع الكلية	
					٢١ المهام العلمية	
					٢٢ توزيع على الرسائل العلمية	
					٢٣ (داخلياً - خارجياً) لاكتساب مهارات جديدة فى العمل	
	٢٤				٢٥	
					٢٦ الميزانية المخصصة لحضور المؤتمرات العلمية والندوات في (	
					٢٧ تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم علي القيام بتنفيذ مشاريع علمية مشتركة	
					٢٨ تدعم الكلية مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في المؤتمرات العلمية المحلية والإقليمية والعالمية	

					تشجع الكلية الأقسام العلمية علي القيام ببحوث مشتركة	
					تدعيم وتشجيع البعثات الخارجية والمهمات العلمية	
الترقيات والحوافز :						
					الحوافز يقدر المتميزين ويحرك الدافعية للإنجاز والتجديد لدي الفئات الأخرى	
					المكافآت بمستويات الأداء	
					تتجنب الإدارة الوساطة والمحسوبية والمحاباة عند تطبيق نظام الترقية	
					تجنب الاعتبارات السياسية والحزبية والدينية في قرارات الترقية	
الكلية علي دعم الابتكار والتطوير :						
					الكلية الأفكار الجديدة التي يقدمها أعضاء هيئة التدريس	
					الكلية علي مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في تحديد رسالة الكلية وأهدافها وخططها الإستراتيجية	
تدريب وتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة :						
كبيرة جدا كبيرة غير لا					تساهم الدورات التدريبية في تحسين كفاءتي بالعمل	
كبيرة جدا كبيرة غير لا					تتيح الكلية الفرصة إمام للجميع للمشاركة في البرامج التدريبية	
الاتصال بين الأفراد والرئيس والمرووسيد :						
					سهولة الاتصال ونقل المعلومات داخل الأقسام والإدارات	
					سهولة مقابلة القيادات لعرض المشاكل و مناقشة القرارات	
					تتوفر بالجامعة وسائل الاتصال الحديثة (تليفونات – فاكس – بريد إلكتروني)	
العلاقة بينك وبين رئيسك في العمل :						
					تتيح لي وظيفتي فرص الاتصال المباشر مع المسؤولين والزملاء	
					العلاقة بينك وبين رئيسك في العمل	
					الكلية علي دعم الابتكار والتطوير	

					عمل الذي تلمسه لدي المسؤولين عند إجادتك العمل	
					يحرص رئيسك في العمل علي إقامة علاقات إنسانية طيبة مع العاملين	
النتيجة : التقدير وتحقيق الذات						
					تمكني وظيفتي الحالية من التطور المهني الذاتي	
					تقدير المجتمع واحترامه لوظيفة عضو هيئة التدريس	
					يوفر لي عملي فرص استثمار طاقاتي وقدراتي	
النتيجة : العمل بجد						
					الكلية على بناء وتعزيز العلاقات الإنسانية بين أعضاء هيئة التدريس	
النتيجة : العمل بجد						
					تسود لغة التفاهم والحوار في	
					بث روح الحماسة والافدام علي نحو يشجع علي	
النتيجة : العمل بجد						
					مدى تناسب الراتب الذي تتقاضاة مع حجم العمل الذي تؤديه	
					مدى تناسب الراتب الذي تتقاضاة مع خبراتك ومؤهلاتك العلمية	
					مدى ملائمة راتب التقاعد لتوفير حياة كريم	
					جهات عمل أخرى .	
النتيجة : العمل بجد						
					مدي ملائمة ظروف العمل لمتطلبات الوظيفة	
					تجهيز غرف أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	
					تجهيز غرف الكنتروليات وتصحيح أوراق الإجابة بأجهزة	
					تكييف وأجهزة الحاسبات الالكترونية	
					مدي كفاية المرافق (مياه – دورات المياه)	
					الاضاءة الطبيعية – التهوية –	

[illegible]

.....

.....

.....

.....