

[illegible]

					عدالة وموضوعية نظام الترقيات .	
					ملاءمة علاوة الترقية مع مسؤوليات العمل الجديدة	
: عن فرص النمو الوظيفي						
					فرص التدريب	
					لتدريب المتقدم لاحتياجاتك الوظيفية	
					ما يتيح لك من فرص لتجريب وسائل جديدة لأداء أفضل في عملك	
:						
					أسلوب إصدار التعليمات من قبل رؤسائك في العمل	
					وضوح الإجراءات وأهداف العمل بالنسبة لك	
					تطبيق نظام واضح للثواب والعقاب على العاملين	
					وصيف الوظيفي المحدد لمتطلبات وظيفتك	
:						
					الذي يتبعه رئيسك في العمل	
					مهارة رئيسك في العمل في اتخاذ القرار	
					الصلاحيات الممنوحة	
					أسلوب تدريب الرئيس لمروئية في مواقع العمل	
					الأسلوب المتبع في تقويم أدائك الوظيفي	
	غير		كبيرة	كبيرة جدا		
					مهارة رئيسك في القدرة علي إدارة الأزمات	
:						
					تناسب الراتب الذي تتقاضاه مع خبراتك ومؤهلاتك العلمية	
					تناسب الراتب بالمقارنة برواتب الوظائف الاخرى المناظرة في جهات	
:						
					الاجتماعية (التي يقدمها عملك)	

					مشاركات اجتماعية) - - (	
					الخدمات الصحية أو العلاجية التي يتيحها لك العمل	
					في حالة الظروف الشخصية الطارئة	
					ما يوفره العمل من تأمين للمستقبل	
					عن ظروف العمل وبيئته المادية	
					العلاقة بينك وبين رئيسك في العمل	
					العلاقة بينك وبين زملائك بالعمل	
					ظروف العمل وبيئته المادية (التهوية)	
					(.....)	
					الآليات المتبعة من إدارة الجامعة لبحث شكاوى الإداريين	
					مساعدة المسؤولين في حل مشكلات العمل الذي تواجهك	
					تعاون الزملاء والعمل بروح الفريق	
					استخدام الحاسب الآلي والوسائل التكنولوجية الحديثة	
					تعاون الزملاء والعمل بروح الفريق	
					والعمل بروح الفريق	
					تعاون الزملاء والعمل بروح الفريق	
					تعاون الزملاء والعمل بروح الفريق	
					التكنولوجية الحديثة	

أراء ومقترحات وملاحظات عامة تود إضافتها ()

.....

.....

.....
