

## الخطة التنفيذية لتطوير وتعزيز برامج قسم العلوم الإدارية (2022/2021)

### المقدمة

قام قسم العلوم الإدارية بوضع الخطة التنفيذية لتطوير وتعزيز برامج قسم العلوم الإدارية للعام 2022/2021 بحيث تحدد أنشطة التطوير والتعزيز في مجالات المعايير المختلفة للبرامج. ويتولى المدير الأكاديمي لبرامج القسم ومنسقي البرامج ومنسقي كل معيار، وأعضاء الهيئة المعاونة، مسئولية التنفيذ لهذه المقترحات، كما يشاركونهم التنفيذ بعض الأطراف الأخرى حسب نوعية المقترح، مثل بعض القيادات الإدارية بالكلية مثل عميد الكلية وأمين الكلية والوكلاء ومسئولي تقنية المعلومات، ومديري شئون الطلاب والخريجين... الخ. وفيما يلي عرض لأنشطة ومقترحات التطوير لمعايير الدراسة الذاتية المختلفة وآليات التنفيذ المناسبة لتنفيذ هذه المقترحات ومؤشرات متابعة الأداء لهذه المقترحات.

### تعزيز وتطوير رسالة وأهداف البرنامج

- 1- زيادة مشاركة الأطراف المجتمعية في تقييم رسالة وأهداف البرنامج.
- 2- زيادة التوعية برسالة وأهداف البرنامج وسماته المميزة لجميع الفئات المستفيدة الداخلية والخارجية.

### آليات التنفيذ

- حصر الأطراف المجتمعية المستفيدة من خريجي البرنامج ووضع جدول زمني لزيارة تلك الأطراف واستيفاء استبيان تقييم رسالة وأهداف البرنامج وتحليل نتائج الاستبيان واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- تكليف أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج بتوعية الطلاب المستمرة خلال المحاضرات والدروس العملية برسالة وأهداف والسمات المميزة للبرنامج، وعمل ندوات لتوعية الأطراف المجتمعية.

### مؤشرات المتابعة وتقييم الأولاء

- تقرير بنتائج الاستبيان

### تعزيز وتطوير قيادة وتنظيم البرنامج

- 1- تطوير عملية حفظ الوثائق والمستندات الخاصة بالبرنامج إلكترونياً.
- 2- إتاحة موقع الكتروني خاص بالبرنامج على موقع الكلية وذلك من الإدارات المختصة في الكلية والجامعة.

### آليات التنفيذ

- تقديم طلب لعميد الكلية بمساعدة إدارة البرنامج على إنشاء موقع الكتروني خاص بالبرنامج على موقع الكلية يتم رفع وثائق وأنشطة البرنامج عليه

### مؤشرات المتابعة وتقييم الأولاء

- موقع الكتروني للبرنامج على موقع الكلية يحتوى على أنشطة ووثائق البرنامج

## تعزير وتطوير اموارد اطالية والتسهيلات الداعمة

- 1- صيانة المبنى ووقاعات المحاضرات والمعامل ودورات المياه التي تخدم البرنامج.
- 2- تجهيز غرف أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة باحتياجاتها المادية.
- 3- توفير التخصصات المطلوبة من الموارد البشرية .
- 4- تنفيذ خطة لإخلاء المبنى مرة كل فصل دراسي.

### آليات التنفيذ

- وضع خطة صيانة للمبنى واقاعات المحاضرات والمعامل ودورات المياه التي تخدم برنامج تكنولوجيا الإنتاج الحيواني والداجنى بالتعاون مع إدارة الكلية
- تجهيز قائمة باحتياجات البرنامج من أجهزة الداتاشو وشاشات العرض – والستائر وتقديم طلب لعميد الكلية للعمل على استيفاء تلك الإحتياجات كأحد متطلبات اعتماد البرنامج.
- عمل حصر بالتخصصات المطلوبة من أعضاء هيئة التدريس وتقديم طلب للعميد بحاجة البرنامج لاستيفاء تلك النواقص
- وضع خطة تنفيذية للتوعية بخطة إخلاء المبنى فى حالات الأزمات والكوارث.

### مؤشرات المتابعة وتقييم الأول

- قاعات تدريس ومعامل مجهزة لتحقيق رسالة وأهداف البرنامج
- خطة صيانة للمبنى والمعامل معتمدة ومنفذة
- خطة امن وسلامة معتمدة ومنفذة

## تعزير وتطوير المعايير الأكاديمية للبرنامج

- 1- توعية الطلاب بالمعايير الأكاديمية للبرنامج.
- 2- نشر التوعية بين المستفيدين بالمعايير الأكاديمية للبرنامج.

### آليات التنفيذ

- وضع خطة تنفيذية تشمل أعضاء هيئة التدريس لنشر التوعية بين الطلاب (من خلال المحاضرات والدروس العملية) والمستفيدين من خريجي البرنامج ( بعقد عدة ندوات تعريفية) بالمعايير الكاديمية للبرنامج.

### مؤشرات المتابعة وتقييم الأول

- فئات داخلية وخارجية على دراية جيدة بالمعايير الأكاديمية للبرنامج

## تعزير وتطوير تصميم البرنامج

- 1- مشاركة المستفيدين من أصحاب الأعمال فى تقييم البرنامج
- 2- زيادة توعية الطلاب بأهمية المشاركة فى تقييم البرنامج

### آليات التنفيذ

- وضع خطة لجمع البيانات للاستبيان الذي يسمح بمشاركة المستفيدين من أصحاب الأعمال وأيضاً الطلاب بتقييم البرنامج وتنفيذ الإستبيان وإتخاذ الإجراءات التصحيحية

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأول

- إجراءات تصحيحية بناء على نتائج الاستبيان

## تعزير وتطوير الطلاب

- 1- تقويم نظام الإرشاد الأكاديمي المعمول به في البرنامج للطلاب.
- 2- تحسين ومتابعة وتقييم نظام دعم الطلاب المتعثرين
- 3- مراجعة سياسات وإجراءات القبول والتحويل لطلاب البرنامج

## آليات التنفيذ

- تنفيذ استبيانات للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وإدارة شئون الطلاب ووحدة الجودة بالكلية لتقييم نظام الإرشاد الأكاديمي لطلاب البرنامج واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- تنفيذ استبيانات للطلاب عن سياسات القبول والتحويل بالبرنامج واتخاذ الإجراءات التصحيحية بناء على نتيجة الاستبيان.

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأول

- إجراءات تصحيحية بناء على نتائج الاستبيان

## تعزير وتطوير أعضاء هيئة التدريس

- 1- زيادة مساهمة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في أنشطة خدمة المجتمع.
- 2- زيادة مستوى الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

## آليات التنفيذ

- عمل قائمة بانشطة خدمة المجتمع التي يمكن أن يساهم فيها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالبرنامج (استشارات - قوافل - دورات تدريبية ... الخ).
- توزيع تلك الأنشطة على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كل في تخصصه وتقييم نتائج تلك الأنشطة بعمل استقصاءات للمستفيدين.
- الاستفادة من استبيانات الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالبرنامج

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأول

- زيادة رضا المجتمع المحلى
- زيادة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

## تعزير وتطوير التعليم والتعلم

- 1- توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب بمستجدات طرق التدريس الإلكتروني والذي أصبح ضرورة ملحة في الوقت الراهن.
- 2- تدعيم الإجراءات الإنضباطية فيما يتعلق بحضور الطلاب.
- 3- استيفاء التخصصات المطلوبة لأعضاء هيئة التدريس لتحقيق المخرجات التعليمية المستهدفة للبرنامج.

## آليات التنفيذ

- عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن طرق التدريس باستخدام الأساليب الإلكترونية الحديثة وكيفية تجهيز المقررات الإلكترونية.
- وضع خطة لتفعيل سياسات التعامل مع مشكلة حضور الطلاب التي نصت عليها لائحة الكلية.
- وضع خطة معتمدة من مجلس القسم بالتخصصات المطلوبة من أعضاء هيئة التدريس وتقديمها لإدارة الكلية والجامعة لاستيفانها.

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأولاء

- استراتيجيات تدريس الكترونية مستحدثة
- كفاية فى أعضاء هيئة التدريس من حيث العدد والكفاءة

## تعزيز وتطوير تقويم مخرجات التعليم

- 1- توعية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب بمستجدات طرق التقويم الإلكتروني والذي أصبح ضرورة ملحة فى الوقت الراهن.

## آليات التنفيذ

- عقد دورات تدريبية للأكاديمين والطلاب على طرق التقويم الإلكتروني للطلاب.

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأولاء

- إستراتيجيات تقييم مستحدثة

## تعزيز وتطوير مؤشرات نجاح البرنامج

- 1- إشراك أصحاب الأعمال من جهات التوظيف المختلفة التى يمكن أن يعمل بها خريجي البرنامج فى جهود التطوير للبرنامج
- 2- تحليل آراء المستفيدين جميعاً للاستفادة منها فى تعزيز وتطوير البرنامج.
- 3- حساب معدل الحاصلين على شهادات مهنية فى تخصص البرنامج.
- 4- عمل رابطة لخريجين البرنامج

## آليات التنفيذ

- حصر الجهات التى يمكن أن يعمل بها خريجي البرنامج ودعوتهم فى مؤتمر توظيف بعد الإعداد الجيد له من جانب إدارة البرنامج بالتعاون مع رئيس القسم ووكيل الكلية لشئون البيئة.
- تصميم استبيان يسمح بمشاركة المستفيدين من أصحاب الأعمال بتقييم البرنامج وتقييم الخريجين ومدى اكتسابهم لمهارات التى يتطلبها سوق العمل وتنفيذ الإستبيان وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- عمل حصر بمعدل الحاصلين على شهادات مهنية فى تخصصات برنامج القسم.
- تعاون إدارة البرنامج مع إدارة الخريجين بالكلية للتواصل مع خريجي البرنامج والبدء فى اتخاذ الخطوات التطبيقية لعمل رابطة لخريجي برامج القسم.

## مؤشرات المتابعة وتقييم الأولاء

- زيادة رضا المستفيدين
- رابطة لخريجي البرنامج