

سياسات التحفيز والمساءلة والمحاسبة لقسم العلوم الإدارية (2022/2021)

المقدمة

قام قسم العلوم الإدارية بوضع مجموعة من السياسات لعمليات التحفيز والمساءلة والمحاسبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإدارة الأكاديمية والتنفيذية لبرامج القسم للعام الدراسي 2022/2021 وكذا أعضاء الجهاز الإداري بحيث تحدد مجالات وأساليب وآليات التحفيز والمساءلة والمحاسبة المطبقة. ويتولى مهام تنفيذ أنشطة التحفيز والمساءلة والمحاسبة المدير الأكاديمي لبرامج القسم ومنسقي البرامج تحت إشراف رئيس القسم بالإضافة لإدارة الكلية حسب نوعية مجال التحفيز والمحاسبة وفيما يلي عرض للمجالات والأساليب والسياسات لأنشطة لعمليات التحفيز والمساءلة والمحاسبة لبرامج قسم العلوم الإدارية للعام الدراسي 2022/2021.

مجالات التحفيز والمساءلة والمحاسبة:

- 1- البحث العلمي.
- 2- الأداء التدريسي بالمحاضرات والأقسام العملية
- 3- مهام التعلم الذاتي للطلاب من تدريب عملي ومشروع ميداني.
- 4- الإرشاد والمساندة والتواصل مع الطلاب.
- 5- تطوير مقررات وبرامج القسم.
- 6- القيام بتكليفات الجودة.
- 7- المشاركة المجتمعية والجامعية والإدارية.
- 8- الأداء الوظيفي لإدارات الكلية (بالنسبة للإداريين)

آليات التقويم لأغراض التحفيز والمساءلة والمحاسبة

- البيان السنوي لأداء وخطة البحث العلمي للقسم.
- التقارير السنوية والفصلية للبرامج والمقررات بالقسم.
- تقارير إدارة المتابعة بالكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب عن متابعة سير العملية التعليمية والدروس والتدريبات العملية الخاصة بالمقررات الدراسية.
- التقارير الداخلية بالقسم لمتابعة سير العملية التعليمية.
- تقارير كفاءة الأداء لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تقارير وحدة الإرشاد عن أداء التكليفات لمهام الإرشاد الأكاديمي.
- تقارير وحدة التدريب الطلابي عن أداء التكليفات لمهام التدريب.
- استبيانات التقويم من جانب عضو هيئة التدريس ومن الطلاب والخريجين.
- التقرير المجمع عن الشكاوى الواردة للقسم ونتيجة فحصها والرد عليها.
- اللقاءات المفتوحة من جانب منسقي البرامج وأعضاء هيئة التدريس مع الطلاب للوصول لصورة حقيقية لحالة الأداء من أعضاء هيئة التدريس والمعاونين وإدارات الكلية.
- عرض تقارير الأداء ونتائج الاستبيانات على مجلس القسم في نهاية العام الدراسي.

- الخروج بتقييم عام لكل مجالات الأداء التي تحتاج لتحفيز ومحاسبة الخاصة ببرامج القسم.

آليات التحفيز

- تكوين صندوق داخلي للقسم من نصيب القسم من متحصل عمولة بيع الكتاب الجامعي بمركز الكتاب الجامعي للكلية ومن مساهمات أعضاء هيئة التدريس ومن أي موارد أخرى يتم إستخدامها بقرارات من مجلس القسم و/أو بالتوافق بين أعضاءه لتمويل الصندوق.
- يقوم القسم بمناقشة أسلوب تحفيز أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، في ضوء التقييم العام المعد والمجمع من أساليب التقييم لكل مجالات الأداء والتحفيز والمحاسبة.
- يقوم القسم بإتخاذ قرارات بصرف مكافآت مادية للتحفيز والإثابة لحالات الإنجازات العلمية والمهنية الهامة للقسم، وحالات التحفيز للبحث العلمي والنشر الدولي.
- يقوم القسم برفع توصيات بالإثابة والتحفيز المادي لعميد الكلية للحالات التي أظهرت تميزاً في المجالات الخاصة بالتحفيز، خلال العام الدراسي ككل.
- إعداد القائمة السنوية لمرشحي القسم للإضمام في تشكيل المجالس الجامعية واللجان بحيث تراعي تضمين المتميزين في الأداء المهني بالقسم.
- وضع أولوية للإشراف على الرسائل العلمية لمن تميز في الأداء بالقسم.
- إستخدام التحفيز المعنوي من خلال خطابات الشكر والتكريم من خلال المجالس والمؤتمرات الجامعية المختلفة على مستوى القسم والكلية والجامعة.

آليات المساءلة والمحاسبة

- تتم قرارات المساءلة والمحاسبة بشكل يفعل من اللوائح والقوانين الجامعية المتعلقة بالمساءلة والمحاسبة في مجالات الفعالية التعليمية، وإتخاذ القرارات التصحيحية من قبل مجلس القسم العلمي ورفع الأمر لعميد الكلية في حالة التأكد من وقوع مخالفات تتعلق بمجالات المحاسبة المختلفة كما يلي:
- فيالنسبة لحالات تقصير أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في أداء مهام التدريس، وكذا أداء مهام الجودة، و/أو تكاليفات العمل المختلفة، يوصي القسم، بالخصم من حافز الجودة وكذا حافز ال 200% لمن ارتكب مخالفات تتعلق بهذه المجالات.
- بالنسبة للمخالفات الخاصة بالإمتحانات والورقة الإمتحانية والتصحيح يقوم القسم برفع توصيته لعميد الكلية، بعدم إعتداد مكافآت التصحيح في ضوء اللوائح والقوانين لمن ارتكب مخالفات تتعلق بهذا الشأن.
- بالنسبة للحالات السلبية الخاصة بتكاليفات أعمال الكنترول، يوصي رؤساء الكنترولات بعدم إعتداد مكافآت الكنترول في ضوء اللوائح والقوانين لمن ارتكب مخالفات تتعلق بهذا الشأن.
- يوخذ في الأعتبار أداء عضو هيئة تدريس لدوره في مجالات المحاسبة المحددة عند الترقى من وظيفة مدرس إلى أستاذ مساعد ومن أستاذ مساعد إلى أستاذ.
- يتم حرمان عضو هيئة التدريس من الإشراف على الرسائل العلمية في حالات التقصير الواضح.
- بالنسبة للحالات السلبية الخاصة بعدم أداء مهام الإرشاد والتواصل مع الطلاب يقوم القسم برفع توصيته بعدم إعتداد مكافآت الريادة وكذا مكافأة الساعات المكتبية بالإضافة لحافز الجودة وال 200%، في ضوء اللوائح والقوانين لمن ارتكب مثل هذه المخالفات.
- بالنسبة لحالات التقصير في مهام البحث العلمي، يوصي القسم، بالخصم من حافز مكافأة البحوث لمن ارتكب مخالفات تتعلق بهذه المجالات.